



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

31 ЯНВ 2020

№ 15-2/В-274

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Горно-металлургический  
профсоюз России

ул. Большая Дмитровка, д. 5/6,  
г. Москва, 127994

Департамент условий и охраны труда рассмотрел письмо Горно-металлургического профсоюза России от 25 декабря 2019 г. № 01-СБ/70 и сообщает следующее.

Согласно статье 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

При этом следует отметить, что проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров является обязанностью работодателя и осуществляется за счет средств работодателя (статья 213 ТК РФ).

На время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы (статья 185 ТК РФ).

Также необходимо отметить, что в соответствии со статьей 21 ТК РФ работник имеет право, в том числе, на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.

Время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Таким образом, по мнению Департамента, прохождение работником медицинских осмотров в период отдыха запрещается.

ЦС ГМПР  
вх. № 4  
дата 10.02.2020

По вопросу оплаты медицинских осмотров в день, свободный от исполнения трудовых обязанностей, сообщаем следующее.

Предусмотренные статьей 212 ТК РФ медицинские осмотры проводятся в соответствии с Порядком проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (далее – Порядок), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н.

Согласно пункту 25 Порядка календарный план периодического медицинского осмотра работников разрабатывается и утверждается медицинской организацией по согласованию с работодателем (его представителем).

Работодатель не позднее чем за 10 дней до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра обязан ознакомить работников, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом (пункт 26 Порядка). В соответствии с пунктом 28 Порядка для прохождения периодического осмотра работник обязан прибыть в медицинскую организацию в день, установленный календарным планом.

Стоит отметить, что какие-либо требования или ограничения по поводу установления даты периодического медицинского осмотра Порядком не установлены.

Направление работника на медицинский осмотр в его выходной день должно производиться по тем же правилам, что и привлечение к работе в нерабочие или праздничные дни.

По общему правилу принудительный вызов на работу в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается. Исключение составляют случаи, когда необходимость присутствия сотрудника на рабочем месте вызвана чрезвычайными обстоятельствами (например, для предотвращения аварии).

Если работник не согласен на прохождение медицинского осмотра в свой выходной или праздничный день, требовать от него этого работодатель не вправе. Привлечь работника к прохождению медицинского осмотра в выходной или праздничный день работодатель может только с письменного согласия работника.

Таким образом, с учетом изложенного, можно сделать вывод, что прохождение медицинского осмотра в выходной или праздничный день оплачивается как работа в выходной или праздничный день.

Дополнительно информируем, что ответ Департамента на обращение не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента на отдельный заданный вопрос организации.

Заместитель директора  
Департамента условий и охраны труда



Т.М. Жигастова