

Центральный Совет ГМПР ИНФОРМИРУЕТ

➤ Рабочие поездки председателя ГМПР

В феврале состоялся рабочий визит председателя ГМПР Алексея Безымянных в Белгородскую область. В первый день он посетил Яковлевский ГОК, во второй – провел встречу с профактивом в Старом Осколе. Цель визита – в преддверии пленума, который пройдет в мае в Керчи, обсудить с профактивом актуальные вопросы, выработать стратегию и тактику действий профсоюза в современных условиях.

За последние три года численность работников на Яковлевском руднике увеличилась с 1200 человек до 2000, а к концу 2020 года должна достигнуть 2500, решается вопрос с увеличением профсоюзного членства. Ежегодно повышается зарплата, и в настоящее время ее средний показатель по комбинату – 53 000 руб., что сравнимо с лидерами ГМК региона и намного превышает средний уровень зарплаты на предприятиях области, представляющих другие отрасли.

На встречу в Старом Осколе были приглашены профсоюзные активисты предприятий, входящих в структуру областной организации. Алексей Безымянных обсудил с профактивом актуальные вопросы и, в частности, направление о межрегиональном взаимодействии. Белгородская областная организация одной из первых начала этот важный процесс, подписав соглашение с Крымской территориальной организацией.

Алексей Безымянных говорил о последствиях принятия закона о повышении пенсионного возраста, специальной оценке условий труда, регуляторной гильотине, принятии поправок в Конституцию РФ, рассказал о сложностях, с которыми пришлось столкнуться при подписании Отраслевого тарифного соглашения на 2020-2022 гг.

➤ Жизнь в цифровом формате

В связи с цифровизацией экономики правительство РФ переходит на электронный учет сведений о трудовой деятельности работников.

С 1 января 2020 года сведения о трудовой деятельности работника будут формироваться в электронном виде (электронная трудовая книжка).

Электронная трудовая книжка не предполагает бумажного носителя и реализуется только в цифровом формате. Ознакомиться со сведениями, внесенными в электронную книжку, можно в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда РФ или на портале государственных услуг.

Обязанность внесения сведений о трудовой деятельности работника возлагается на работодателя. Переход с бумажных на электронные книжки будет постепенным и предусматривает несколько этапов.

До 1 июля 2020 года работодатель обязан уведомить каждого работника об изменении в оформлении трудовых книжек, а также о праве сделать выбор между электронной и бумажной трудовой книжкой.

До 31 декабря 2020 года включительно работник должен подать заявление о сохранении трудовой книжки на бумажном носителе либо о переходе на ее электронный вариант.

Центральный Совет ГМПР в помощь профсоюзным активистам издал брошюру «Электронные трудовые книжки - что надо знать о формировании сведений о трудовой деятельности» тиражом 2000 экземпляров, которые будут направлены в территориальные и первичные организации. Электронную версию брошюры можно скачать на сайте ГМПР.

➤ **Работаем много, но плохо?**

В прошлом году правительство утвердило паспорт программы «Повышение производительности труда и поддержки занятости». Ожидается, что к 2025 году программа будет действовать во всех регионах на 850 предприятиях, а производительность труда вырастет на 30%.

С производительностью труда у нас всегда были проблемы. Например, в Российской империи с 1887-го по 1913 год она росла на 3,2% в год. С тех пор резкий рост был лишь в годы НЭПа. Уровень производства продукции 1913 года был превзойден на 24% - и это при сокращении рабочего дня с 10 до 7,8 часа. Но с окончанием НЭПа окончился и рост производительности.

Последняя попытка ее увеличить была в 2012 году. Тогда Президент страны Владимир Путин поставил перед правительством задачу повысить к 2018 году производительность труда в 1,5 раза. Не получилось.

Как власти сейчас хотят этого добиться? В общем, так же, как и в 2012 году: привлечение на предприятия инвестиций, повышение доступности кредитов, введение специальных налоговых льгот, масштабная модернизация производства, повышение трудовой мобильности граждан внутри страны.

Но действительно ли с производительностью труда совсем плохо? Смотря как мерить. Например, если оценивать ее путем деления подушевого ВВП на количество отработанных часов и сравнивать со странами Организации экономического сотрудничества и развития, то мы только на 32 месте.

Но по этой методике в лидеры вышли страны, имеющие большой объем продаж какого-либо товара и малую численность населения (например, Норвегия - один из крупнейших производителей нефти), или небольшие страны, оказывающие эксклюзивные услуги (Люксембург - банковская столица Европы).

А если смотреть на отдачу на рубль с заработной платы, как предлагают оценивать профсоюзы, то наш работник эффективнее работников развитых стран в 3-5 раз.

Работодатели считают, что российские работники мало и плохо работают, что их зарплаты растут быстрее, чем их производительность труда. Профсоюзы с этим категорически не согласны и статистика тоже.

По данным ОЭСР, в 2015 году производительность труда в нашей стране была в два раза ниже, чем в других странах Организации. Парадокс в том, что при этом наши граждане работают не меньше, а даже больше, в среднем это получается около 2000 часов в год против 1750 приблизительно часов в странах ОЭСР. То есть мы вкладываем много сил, времени, а на выходе результаты весьма средние.

В чем тогда проблемы? Во-первых, у нас сильное технологическое отставание в ряде отраслей, где по-прежнему используется оборудование 50-60-х годов. Во-вторых, мы, как страна, производим очень мало продукции с высокой добавленной стоимостью. В-третьих, высокая доля неформальной занятости. В отношении 14 млн человек невозможно подсчитать, сколько они производят продукции и оказывают услуг.

➤ **Уголовная ответственность за долги по ЗП**

В СМИ появилась информация, что рабочая группа Госсовета под руководством губернатора Тульской области Алексея Дюмина выступила с предложением отменить в России уголовную ответственность за невыплату зарплаты.

Профсоюзы выступают категорически против этого.

- Это кража у работника его честно заработанных денег, и оцениваться это должно соответствующе, – считает Шмаков, председатель ФНПР. По мнению профлидера, если идея отмены уголовной ответственности за невыплату зарплаты будет сформулирована в виде законопроекта, такой документ обязательно должен рассматриваться на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где профсоюзы дадут ему соответствующую оценку.

Инициатива появилась как одно из предложений по частичной декриминализации законодательства в сфере экономических преступлений. Сейчас статья Уголовного кодекса о невыплате зарплаты предусматривает наказание в виде лишения свободы на срок до пяти лет. Обсуждаемое предложение в числе прочих инициатив готовили Ростех, Торгово-промышленная палата, РСПП, Росатом, Роскосмос, Союз машиностроителей и «Деловая Россия». Цель кампании в том, чтобы «снизить давление на бизнес, сделать его не сверхрисковой деятельностью».

По данным Росстата на 1 февраля 2020 года, совокупный объем долгов по зарплате в России составляет более 2,2 млрд рублей.

По горно-металлургическому комплексу в целом задолженность на 01.01.2020 составляет 38 млн рублей, что составляет около 0,9% от суммы месячного фонда оплаты труда предприятий ГМК.

➤ **Комиссия по трудовым спорам - как это работает?**

Эта комиссия собирается по инициативе работников (их представительного органа) и (или) работодателя из равного числа представителей трудового коллектива и работодателя.

В комиссию по трудовым спорам работник может обратиться в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. Если этот срок пропущен по уважительным причинам, комиссия может его восстановить и разрешить спор по существу.

Каков порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам? Работник подает заявление в комиссию, заявление должно быть зарегистрировано. Комиссия обязана рассмотреть спор в течение 10 календарных дней со дня подачи заявления. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Если они отсутствуют, то рассмотрение допускается лишь по письменному заявлению работника.

В случае неявки трудящегося или его представителя на заседание комиссии рассмотрение спора откладывается. При вторичной неявке без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление повторно в пределах установленного срока.

Комиссия имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии работодатель (его представители) обязан в установленный комиссией срок представлять ей необходимые документы.

Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует не меньше половины членов, представляющих работников и работодателя с каждой стороны. На заседании ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем и заверяется печатью комиссии.

Решение принимается тайным голосованием при подсчете простого большинства голосов присутствующих на заседании членов комиссии. Копии решения, подписанные председателем комиссии или его заместителем и заверенные печатью комиссии, вручаются работнику и работодателю или их представителям не позже чем через три дня с момента принятия решения.

Исполнить решение комиссии по трудовым спорам надлежит в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование. Если работодатель в предусмотренный срок не исполнил решение, начинает действовать механизм принудительного исполнения решения. Комиссия выдает работнику удостоверение - исполнительный документ. Обратиться за ним работник может в течение одного месяца со дня принятия решения комиссией.

В случае пропуска указанного срока по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам может восстановить этот срок. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении спора в суд. На основании этого

удостоверения, предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение комиссии в исполнение в принудительном порядке.