

Основные направления деятельности Челябинской областной организации ГМПР на 2017 -2021 годы

В области защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза

1. Участвовать в разработке и реализации программ Правительства Челябинской области направленных на сохранение занятости, повышение благосостояния и качества жизни металлургов и горняков.

2. Взаимодействовать с Правительством Челябинской области, Региональными объединениями работодателей и надзорными органами в урегулировании ситуаций на предприятиях горно-металлургического комплекса области, оказавшихся в сложном финансово-экономическом положении.

3. Продолжить сотрудничество с Региональным объединением работодателей по развитию социального партнерства на предприятиях Горно-металлургического комплекса области и смежных отраслей, а так же по вопросам изменения законодательства РФ.

4. Оказывать организационную, правовую, финансовую помощь в разрешении возникающих в ходе коллективных переговоров трудовых конфликтов.

5. Рассмотреть возможность создания консультационного центра по развитию и усовершенствованию колдоговорной практики на предприятиях ГМК Челябинской области из числа обученных переговорщиков.

6. Принимать участие в развитии на предприятиях отрасли трудового наставничества, мероприятиях способствующих повышению престижа рабочих профессий.

7. Продолжить переговоры с работодателями по вопросам:

- обеспечения опережающего роста заработной платы и приведения её к уровню не ниже минимальных отраслевых стандартов оплаты труда;
- развития на предприятиях ГМК области практики по разработке механизмов индексации заработной платы работников предприятий отрасли посредством коллективных переговоров;
- увеличения доли оплаты труда в структуре себестоимости производимой продукции и услуг, установление справедливого соотношения заработной платы между менеджментом предприятия и рабочими профессиями;
- ограничения в условиях проводимой реструктуризации предприятия массовых сокращений персонала;
- сохранения ранее предоставляемых льгот и компенсаций работникам, у которых по результатам специальной оценки условий труда, условия труда не изменились;
- разработки совместно с органами власти реальных программ по созданию новых рабочих мест, обеспечивающих долгосрочные трудовые отношения, по обучению и переобучению высвобождаемых кадров;
- организации защиты наименее социально-защищенных категорий работников: женщин, молодёжи, ветеранов, инвалидов;
- предоставления социальных льгот и гарантий работникам на уровне не ниже, чем предусмотрено отраслевым тарифным

соглашением.

8. Осуществлять контроль за:

- принятием работодателями локальных нормативных актов касающихся организации труда и его оплаты;
- за реализацией применения профессиональных стандартов при оценке квалификации работников, а так же при внесении либо принятии ЛНА, должностных инструкций на предмет применения обобщенной трудовой функции, позволяющей работодателю увеличивать интенсивность труда без соответствующего вознаграждения.

В области правозащитной работы

1. Совершенствовать деятельность правовой службы по защите трудовых прав членов профсоюза. В этих целях:

- чаще взаимодействовать с государственной инспекцией труда при осуществлении контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства;
- особое внимание в ходе проверок уделять соблюдению работодателями условий трудовых и коллективных договоров;
- информацию о наиболее типичных нарушениях трудовых прав членов профсоюза, выявленных в ходе проверок, доводить до сведения профсоюзных комитетов;
- доводить до сведения государственных органов надзора и контроля информацию о массовых или грубых нарушениях трудовых прав членов профсоюза для принятия соответствующих мер;
- проводить обязательную правовую экспертизу проектов локальных нормативных актов и приказов (распоряжений)

работодателя о расторжении трудовых договоров с членами профсоюза по инициативе работодателя;

2. Способствовать защите трудовых прав членов профсоюза, представляя их интересы в комиссиях по трудовым спорам, судебных и иных органах.

3. Проводить правовое обучение и информирование членов профсоюза об изменениях трудового законодательства, о правоприменительной и судебной практике в области трудовых отношений, в том числе через профсоюзные органы печати.

В области охраны труда и здоровья работников

1. Участвовать в работе по совершенствованию законодательной и нормативной правовой базы охраны труда, промышленной и экологической безопасности, систем страхования производственных и профессиональных рисков.

2. Осуществлять взаимодействие, в том числе на основе двухсторонних Соглашений, с органами государственного контроля (надзора) выполняющими функции в области безопасности труда.

3. Принимать участие в расследовании, аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и осуществлять анализ их причин.

4. Оказывать организационно-методическую, техническую и практическую помощь технической инспекции труда ГМПР, уполномоченным по охране труда ГМПР, председателям и профсоюзному активу первичных организаций по вопросам охраны труда, организовывать их обучение и повышение квалификации.

5. Продолжить профсоюзный контроль за соблюдением

трудового законодательства, законодательства в области промышленной и экологической безопасности, в том числе при проведении в организациях специальной оценки условий труда (СОУТ).

6. Совместно с работодателями разрабатывать мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности, компенсацию вреда работникам, пострадавшим на производстве в результате несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе по результатам проведения специальной оценки условий труда, включаемые в Отраслевое тарифное соглашение, коллективные договоры и соглашения по охране труда, контролировать их выполнение.

7. Осуществлять внедрение современных информационных технологий, информировать социальных партнеров и членов ГМПР о позиции и действиях профсоюза в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, основанных на требованиях современной организации производства с применением безопасного оборудования и технологий, эффективных средств индивидуальной и коллективной защиты, производственной санитарии и гигиены труда.

В области организационной работы.

1. Подготовить программу конкретных мер на 2017 – 2021 годы по организационному укреплению первичных профсоюзных организаций.

2. Рассмотреть возможность объединения малочисленных профсоюзных организаций для более эффективной защиты интересов членов профсоюза.

3. Продолжить практику внедрения института уполномоченных и доверенных лиц в первичных организациях с целью повышения эффективности деятельности выборных органов.

4. Совершенствовать систему обучения всех категорий профсоюзного актива, повышения квалификации руководителей и специалистов профсоюзных комитетов первичных организаций с использованием современных образовательных программ, форм и технологий профсоюзного обучения. Считать приоритетным обучение в школах профсоюзного актива.

5. Привлекать к обучению профсоюзного актива Челябинской областной организации ГМПР представителей, экспертов зарубежных профсоюзов.

6. Внедрять по возможности дополнительные услуги для членов профсоюза (профсоюзные кассы, дополнительное страхование, медицинское обслуживание, системы скидок на товары и услуги и другое).

6. Совершенствовать практику проведения выездных заседаний президиума областного комитета и Дня обкома в первичных профсоюзных организациях.

В области информационной деятельности

1. Продолжить развитие информационного взаимодействия профсоюзных структур всех уровней с учётом сложившейся

практики и возможностей профсоюзных организаций, в рамках Единой системы информационного обеспечения ГМПР.

2. Совершенствовать и расширять базу информационных средств, внедрять новые информационные технологии в практику работы выборных профсоюзных органов с целью доведения до каждого члена ГМПР регулярной, своевременной и объективной информации о профсоюзе.

3. Использовать возможности региональных СМИ для информирования членов профсоюза и жителей области о деятельности ГМПР его позиции по трудовым и социально значимым вопросам.

5. Популяризировать передовой опыт профсоюзных организаций с целью совершенствования форм и методов профсоюзной работы, используя все информационные технологии.

6. Увеличить издание агитационно-пропагандистских материалов, информирующих о защитной деятельности профсоюза, о значении профсоюзной солидарности в отстаивании интересов человека труда.

7. Создать новый сайт областного комитета, активизировать работу созданных веб - страничек первичных профсоюзных организаций.

8. Продолжить внедрение в практику системы электронного обмена информацией и электронного учёта членов профсоюза, в том числе прием электронных заявок на вступление в профсоюз.

9. Проводить конкурсы на лучшую постановку информационной работы, лучшие фото- и видео - работы на профсоюзную тематику.

10. Реализовать координационную функцию по централизованному распространению информации, оказанию

методической помощи первичным организациям по ведению информационной работы, обучению кадров, продолжать обучение ответственных за информационную работу.

11. Проводить в организации ежегодный мониторинг наличия и состояния информационных кадров, интернет – ресурсов, печатных профсоюзных периодических изданий, внедрения новых информационных технологий, социальной рекламы; результатов подписки на газету «Труд и время на Южном Урале» с отраслевым приложением «Сплав», «Солидарность».

12. Организовывать в преддверии или по итогам важных мероприятий пресс-конференции, круглые столы, выездные приёмы с участием лидеров ГМПР, представителей министерств, ведомств и надзорных органов, работу «горячих» телефонных линий для консультаций членов профсоюза, информирование работников о возможности обращения в органы надзора с указанием адресов и телефонов этих органов; в рамках социальной рекламы размещать данные номера телефонов на баннерах, экранах, сайтах, в газетах и информационных уголках предприятий и организаций.

13. Добиваться внесения в областное трехстороннее соглашение положения о безвозмездном сотрудничестве профсоюзных структур с региональными и муниципальными печатными и электронными СМИ.

В области молодёжной политики

1. Усилить работу по созданию молодёжных комиссий в профсоюзных организациях, где профсоюзное членство менее 50 процентов.

2. Совершенствовать работу молодёжных комиссий под новые экономические условия.

3. Координировать действия молодёжных комиссий профсоюзных комитетов по основным направлениям работы.

4. Развивать потенциал профсоюзной молодёжи, включать наиболее активную молодёжь в кадровый резерв профсоюзных организаций всех уровней.

5. Привлекать профсоюзную молодёжь к работе на всех уровнях профсоюзных органов.

6. Совершенствовать систему обучения членов профсоюза в школе молодого профсоюзного лидера. Продолжить использование дискуссионных клубов, конференций, семинаров с целью привлечения неформальных лидеров работающей молодёжи в профсоюз.

7. Осуществлять взаимодействие с другими общественными молодёжными организациями области для совместной работы по защите интересов трудящейся молодёжи.

8. Проводить адекватную оценку, идей молодёжных советов, направленных на защиту своих социально – трудовых прав.

В области финансовой политики

1. Обеспечение полного и своевременного поступления членских профсоюзных взносов на счета профкомов и областного комитета профсоюза.

2. Эффективное использование средств профсоюзного бюджета, не допущение расходования средств на неуставные цели. Всестороннее укрепление уставной и финансовой дисциплины.

3. Расширение практики перевода малочисленных первичных

организаций на кассовое обслуживание областным комитетом профсоюза.

4. Осуществление постоянного контроля за наличием заявлений от членов профсоюза о взимании и перечислении на счёт профкома членских профсоюзных взносов.

5. Использование возможностей пополнения профсоюзных средств (бюджетов) за счёт дополнительных отчислений работодателем средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, а также на оплату труда руководителя выборного профсоюзного органа в соответствии со статьёй 377 Трудового кодекса РФ.

6. Накопление средств в фонде солидарности и в фонде материальной поддержки выборных профсоюзных работников. Поиск путей и использование возможностей сохранения средств фондов от инфляции и дополнительного их наращивания.