

Центральный Совет ГМПП ИНФОРМИРУЕТ

➤ Волгоградские встречи

Председатель профсоюза Алексей Безымянных побывал на предприятиях горно-металлургического комплекса Волгоградской области. Поездка была приурочена к празднованию 50-летнего юбилея Волжского трубного завода.

Накануне Алексей Безымянных встретился с профактивом региона. Более 130 членов ГМПП Волжского трубного завода, Волгоградского алюминиевого завода, металлургического комбината «Красный Октябрь», волгоградского филиала АО «Северсталь канаты» собрались в зале Волгоградского областного совета профсоюзов. Участниками встречи также стали председатель Волгоградского облсовпрофа, председатель Общественной палаты Волгоградской области Татьяна Гензе, руководитель Волгоградского обкома ГМПП Сергей Полищук.

Алексей Безымянных рассказал о положении дел в профсоюзе, проблемах и перспективах отрасли, сложностях, с которыми пришлось столкнуться при подписании Отраслевого тарифного соглашения. Остановился на мотивации профсоюзного членства, уровень которого вырос в области на 5%.

Председатель ГМПП побывал и на Волгоградском алюминиевом заводе, встретился с генеральным директором предприятия Юрием Моисеевым, обсудил текущую ситуацию и перспективы развития предприятия, меры социальной поддержки рабочих, позитивные изменения, произошедшие на заводе за последние годы.

➤ Читаем ОТС

Центральный Совет ГМПП выпустил брошюру «Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2020 - 2022 годы».

Соглашение определяет общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли, взаимные обязательства и ответственность сторон социального партнерства - Горно-металлургического профсоюза России и Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России».

Брошюра издана тиражом 2000 экз. и разослана в территориальные и первичные организации ГМПП.

➤ ФНПР информирует: права работника в условиях пандемии

- Имеет ли право работник настаивать на переводе его на удаленную работу из-за эпидемии? Какие аргументы могут помочь убедить руководство в необходимости удовлетворить такую просьбу?

Современные средства связи позволяют работникам многих профессий исполнять обязанности независимо от места нахождения, а работодателям контролировать сроки выполнения и соблюдение режима рабочего времени. Распространение коронавирусной инфекции признано обстоятельством непреодолимой силы, поэтому работник может обратиться к работодателю с заявлением о переводе на удаленную работу (ч. 2 ст. 57, 3121 ТК РФ) с учетом реальной возможности. В заявлении необходимо указать уважительные причины необходимости выполнения работы вне рабочего места. При положительном решении руководителя необходимо, чтобы кадровая служба подготовила дополнительное соглашение к трудовому договору с работником, в котором будут оговорены новые условия и срок, иначе временная работа может стать постоянной.

- Могут ли школьные карантин, отмена занятий или свободное посещение детьми учебных заведений быть достаточным поводом для перевода сотрудника на удаленную работу?

Школьные карантин и другие ограничения стационарного обучения детей **являются** уважительной причиной для перевода работника на удаленную работу, поскольку на родителей возложена обязанность заботиться о здоровье своих детей, обеспечивать их безопасность, в том числе в период коронавирусной инфекции. Невыполнение этих обязанностей может послужить причиной привлечения родителей к административной или уголовной ответственности.

- Как правильно должен быть оформлен карантинный режим самоизоляции для работника, вернувшегося из стран, опасных с точки зрения распространения инфекции?

Работодатель (по согласованию с профкомом при его наличии) издает приказ о соблюдении требований безопасности и охраны труда на рабочих местах в период коронавирусной инфекции. В этом локальном нормативном акте следует предусмотреть все мероприятия, в том числе порядок оформления режима самоизоляции. На период самоизоляции работнику может быть предоставлен внеочередной оплачиваемый отпуск, отпуск без сохранения заработной платы или отгулы. В таблице учета рабочего времени отражается соответствующее кадровое мероприятие.

- В условиях пандемии многие предприятия переходят на вынужденный «карантин». Сохранится ли за работниками зарплата в полном объеме? Как у них будут изменены должностные обязанности?

Если карантин вводится работодателем, данный период является простоем. Время простоя работника по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя.

Должностные обязанности работников не меняются, могут меняться условия их выполнения (место, порядок контроля и др.).

➤ **Медицинская командировка**

Проведение обязательного медосмотра в другом городе является командировкой.

Если медицинское учреждение, в котором требуется пройти обязательный медицинский осмотр, расположено удаленно от места нахождения организации-работодателя, его посещение может быть приравнено к командировке. Об этом говорится в письме Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 января 2020 г. № 15-2/В-137.

В обоснование этой позиции Минтруд РФ отметил, что прохождение обязательного периодического медицинского осмотра для определенных категорий работников установлено статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации и является частью производственных обязанностей работника. Прохождение таких медицинских осмотров вне места работы (в другом городе) можно отнести к служебной командировке с гарантией сохранения места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещением расходов, связанных со служебной командировкой (ст. 167 ТК РФ).

➤ **Сколько стоят дети**

В 2020 году изменились сразу несколько видов господдержки, которые положены семьям с детьми.

- Пособие по беременности и родам (декретные выплаты).

За 70 дней до и 70 дней после родов, иногда период дольше. За это время женщина получает средний заработок.

Размер пособий по беременности и родам при обычных родах

Лимиты выплат	В 2020 году
Минимальная сумма с учетом МРОТ	55 830,60 руб.
Максимальная сумма	322 191,80 руб.

- Пособие при постановке на учет в ранние сроки беременности. Если женщина встала на учет в первые 12 недель беременности, она может получить единовременное пособие. С 1 февраля 2020 сумма пособия с учетом повышения — 675,15 руб.

Единовременное пособие при рождении ребенка, которое получает один из родителей. Это фиксированная федеральная выплата с 1 февраля 2020 года она составляет 18 004,12 руб. Сумма может быть больше с учетом районных коэффициентов.

- Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет

Размер этого пособия зависит от минимального размера оплаты труда, предельного дохода для начисления страховых взносов и среднего дневного заработка.

Если получатель пособия не работает, ему платят минимальную сумму.

Размер пособий по уходу за ребенком с 1 февраля 2020 года:

Лимиты выплат	На первого ребенка	На следующих детей
Минимальная сумма в месяц для неработающих граждан	3 375,77 руб.	6751,54 руб.
Минимальная сумма в месяц (с учетом МРОТ)	4852 руб.	6751,54 руб.
Максимальная сумма в месяц	27 984,66 руб.	27 984,66 руб.

- Выплаты на первого и второго ребенка от 1,5 до 3 лет положены семьям, у которых средний доход за последние 12 месяцев не превышает двух региональных прожиточных минимумов на человека. Дата рождения первого или второго ребенка должна быть не ранее 1 января 2018 года.

Размер ежемесячной выплаты составляет один прожиточный минимум на ребенка, установленный в регионе на II квартал предыдущего года. В 2020 году для Санкт-Петербурга это 11 176 рублей в месяц, для Астраханской области — 11 256 рублей, для Краснодарского края — 10 639 рублей, а для Чувашии — 9541 рубль.

- Компенсационную выплату по 50 рублей в месяц все еще можно получать по уходу за детьми, которые родились до 2020 года. Если это пособие уже назначили или право на него появилось на прежних условиях, его также будут платить.

- Выплаты на детей от 3 до 7 лет пока не предусмотрены. В ближайшее время появится нормативная база для назначения нового пособия на детей этого возраста.

- Материнский капитал на второго ребенка и последующих детей проиндексирован и составляет 466617 рублей.

Источник: https://www.gosuslugi.ru/help/news/2020_02_17_detskoe_posobie

➤ **Будь в теме - вышел новый номер «ГМПР-Инфо»**

Основные темы:

- Поездки председателя в регионы.

- В рубрике «Территориальные и первичные организации» освещается деятельность первичных организаций «Южно-уральского криолитового завода» (Оренбургская обл.), Сорского ГОКа (Республика Хакасия), Первоуральского новотрубного завода (Свердловская обл.), Гурьевского рудника (Кемеровская обл.), Пикалевского глиноземного завода (Ленинградская обл.).

- В рубрике «Социальное партнерство» рассказывается о коллективных договорах ППО «РУСАЛ Красноярск», Горнорудной компании «АИР» (Приморский край), «ВИЗ-Сталь», «РУСАЛ Ачинск», «Качканар-Ванадий», Синарского трубного завода, Надеждинского металлургического завода и др.

- Работу в области охраны труда представляли такие предприятия, как Лебединский ГОК, Арконик СМЗ, ММК-МЕТИЗ, Богучанский алюминиевый завод.

- О работе с молодежью подробно рассказали профкомы Челябинской и Свердловской областных организации ГМПР.

В номере представлено множество других интересных материалов о работе, которую ведут территориальные и первичные организации ГМПР.