

Пояснительная записка

Правовая служба Челябинской областной организации ГМПР в условиях режима повышенной готовности в 2020 году работала и на местах и в удаленном режиме.

Все предприятия горно-металлургического комплекса области отнесенные к непрерывно действующим организациям продолжали работать в соответствии с графиками работы.

Контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства в ограничительных условиях осуществлялся путем анализа и правовой оценки издаваемых работодателями локальных нормативных актов, приказов, распоряжений (общее количество заключений приблизилось к 1500). Многие из них касались изменения режима рабочего времени, введения простоев и его оплаты, графиков отпусков и графиков сменности, режимов самоизоляции и неполного рабочего времени. Так, в ООО «Златоустовский металлургический завод», на основании представления профсоюзного правового инспектора труда и принципиальной позиции профсоюзного комитета запланированный на сентябрь шестимесячный режим неполного рабочего времени введен не был. В АО «Кыштымский медэлектродный завод» график отпусков был согласован только после представления работодателем согласия работников на разделение отпуска на части. По графикам сменности, зачастую не только превышающих нормальную продолжительность рабочего времени, но и предельно допустимые 120 сверхурочных часов, направлен запрос в Минтруд РФ о правомерности принятия таких графиков.

Одной из задач в условиях «режима повышенной готовности» было недопущение необоснованного снижения доходов горняков и металлургов. Это касалось не только изменения режимов работы, но и непосредственно заработной платы работников.

Большинство рассмотренных заявлений членов профсоюза в Комиссиях по трудовым спорам связано с отменой дисциплинарных взысканий и взысканием не начисленной работнику премии. Из 64 заявлений в КТС ПАО «ЧЭМК», АО «ЧМК», Группы ПАО «ММК» удовлетворено 52.

Обжалование дисциплинарных взысканий и связанное с ними «лишение» премий осуществлялось и в судах специалистом правового центра «Металлург». Двое работников ПАО «Челябинский металлургический комбинат», в течение апреля были десять раз привлечены к дисциплинарной ответственности с «лишением» премии. По всем были заявлены иски в суд. Девять приказов после первых судебных заседаний были работодателем добровольно отменены. Десятый приказ отменен решением суда. Все премии работникам возвращены.

Помимо общепринятых процедур защиты трудовых прав работников через суды и комиссии по трудовым спорам, была использована внесудебная процедура разрешения спора.

Семеро работников АО «Трубодеталь» за якобы ненадлежащее выполнение своей должностной инструкции были «лишены» премии за июнь т.г. в полном объеме. За помощью работники обратились в профком и юристу областного комитета. Ситуация была бесспорно на стороне работников. Однако пути ее разрешения оказались неоднозначными. Областной комитет в целях сохранения стабильности в отношениях с работодателем настаивал на рассмотрении спора комиссией по трудовым спорам, а работники предпочитали рассмотреть спор непосредственно в суде. В такой ситуации управляющему директору АО «Трубодеталь» была предложена иная, внесудебная, процедура разрешения спора, с участием профсоюза и посредника – медиатора. С таким предложением к нему обратился председатель Федерации профсоюзов Челябинской области. Изучив обращение профсоюза, аргументы, свидетельствующие о незаконности «лишения» премии работников, управляющий директор, самостоятельно принял решение об отмене приказа в части лишения 7-ми работников премии. Премия работникам была полностью возвращена. Общая сумма премии, возвращенной работодателями добровольно, а также взысканной комиссиями по трудовым спорам и судами работникам (членам профсоюза) приблизилась к 200тыс.рублей.

С участием правового инспектора труда ГМПР Бабич И.В. Ленинский районный суд г. Магнитогорска обязал Управление Пенсионного Фонда РФ включить в льготный страховой стаж члена профсоюза период его работы в Республике Казахстан.

С ее же участием апелляционным определением Челябинского областного суда взысканы с АО «Страховое общество газовой промышленности» в пользу матери погибшего на предприятии страховая выплата в сумме 2 млн.рублей и неустойка в сумме 100тыс.руб. Кассационным определением жалоба страховой компании отклонена.

Решением Советского районного суда г.Челябинска восстановлен на работе работник ОАО «Трубодеталь». Суд восстановил работника на работе, признав причину уважительной, поскольку у работодателя имелись основания для освобождения члена профсоюза от работы в связи с нахождением его на профсоюзном семинаре.

С участием юриста правового центра «Металлург» решением Metallургического районного суда восстановлен на работе подручный сталевара ПАО «ЧМК», которому работодатель сначала заблокировал пропуск на предприятие, а когда работник не смог пройти на предприятие, уволил его за прогул, да еще и в период его временной нетрудоспособности.

Общая сумма взысканной заработной платы восстановленным на работе членам профсоюза составила 322 тыс.руб.

Предотвращено увольнение по п.2 части 1 ст.81 ТК РФ трех работников геолого-маркшейдерской службы ООО «Бакальское рудоуправление» (одна из них председатель цеховой профсоюзной организации). При рассмотрении профсоюзным комитетом проекта приказа об увольнение было установлено, что все они являются членами

избирательной комиссии с правом решающего голоса. Данное обстоятельство запрещает работодателю в соответствии с ФЗ № 167-ФЗ увольнять работника по инициативе работодателя в период полномочий избирательной комиссии, о чем совместно с юристом областного комитета было подготовлено «заключение» на проект приказа об увольнении. Процедура увольнения в отношении указанных работников работодателем была прекращена.

Предотвращено увольнение по сокращению штата председателя профсоюзной организации ООО «Уралстройщепень». Работодатель согласился с мнением областного комитета об отсутствии достаточных оснований к сокращению должности инженера по ПК и охране труда, которую занимает председатель первичной профсоюзной организации.

В условиях режима повышенной готовности, установленных продолжительных нерабочих дней, большинство оказанных профсоюзными юристами консультаций (всего 2450, 1600 из них юристом ППО Группы ПАО «ММК») было связано с оплатой нерабочих дней, с предоставлением, продлением и перенесением в этот период очередных отпусков и их оплатой, выдачи больничных листов для работников, находящихся на самоизоляции и по другим интересующим членов профсоюза вопросам, действующего законодательства.

Профсоюзные юристы проводили правовую экспертизу проектов коллективных договоров и участвовали в коллективных переговорах.

С рубрикой «Наши права», с разъяснениями норм трудового законодательства выходило приложение «Сплав» к газете «Труд и время на Южном Урале». Юристом обкома подготовлена и размещалась в газете и на сайте организации инфографика по 12-ти темам действующего законодательства: имущественный налоговый вычет, налоговый вычет на образование, медицинские услуги, государственная поддержка заемщикам в условиях пандемии, «материальная» ответственности работодателя перед работником и др. По материалам инфографики подготовлен настольный календарь на 2021 год.

Главный правовой инспектор труда ГМПР
по Челябинской области

Мещерякова Л.С.

