ПАМЯТКА

профлидерам для разработки программ по организационному укреплению первичных организаций с низким профсоюзным членством

Как правило, мероприятия разрабатываются на основе анализа причин падения профсоюзного членства в организации, особенностей работы предприятия в сложившихся экономических условиях, уставных требований работы выборных органов профсоюзной организации и предложений профсоюзного актива (по результатам опроса).

Условно мероприятия, входящие в программу, могут быть разбиты на три блока:

1. **ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ**

- формирование команды профсоюзного актива во главе с председателем организации;
- формулирование конкретных целей и планирование под них ресурсов *(организационных, информационных, финансовых в т.ч. с участием территории)* профорганизации по всей вертикали: профком, цехком, профгруппа;
- определение и фиксация (среза) социального состава работников в подразделениях и выбор оптимальных форм работы (акции, беседы, мотивационные листовки, брошюры, сувениры т.д.);
- обучение председателей цеховых комитетов на материалах лучших практик организационной работы ГМПР, в.т.ч. разработка чек листов для анализа их деятельности; (Смотри сайт ГМПР «Организационное укрепление профсоюза: положительные практики организаций ГМПР») https://www.gmpr.ru/upload/iblock/ff1/26wbtvc9c6nejsh9d6axqddrp13on09t/PROF_3.pdf

- определение ответственных за каждое направление профсоюзной работы;
- ежеквартальный анализ профсоюзного членства и поощрение профсоюзного актива, добившегося его роста и проявившего инициативу в улучшении работы профсоюзной организации;
- использование административного ресурса предприятия при приеме на работу в отделе кадров и службе охраны труда. Подключение руководителей подразделений, авторитетных (лидеров общественного мнения) работников лояльных к профсоюзу;
- создание работоспособной структуры профсоюзной организации, ее оптимизация (постановка на профобслуживание в территориальную организацию, объединение, аутсорсинг, введение уполномоченных и т. д.) Формирование кадрового резерва;
- организация встреч, онлайн-совещаний с представителями организаций ГМПР и других профсоюзов с высоким уровнем профсоюзного членства;
- плановость в работе, регулярное проведение заседаний выборных органов и их комиссий, система посещении рабочих собраний;
- создание и развитие системы информирования членов профсоюза о работе профсоюзной организации, в т. ч. использование мобильного приложения,

социальных сетей (площадки в «ВКонтакте», «Телеграме»), информационных пакетов ЦС ГМПР на информационных профсоюзных стендах;

- прочие мероприятия.

2. ОСНОВНЫЕ *(фактическая деятельность профорганизации - аргументация для мотивации)*

- заключение соглашений к коллективному договору о социальных гарантиях только для членов профсоюза;
- контроль за ежегодной индексацией заработной зарплаты работников;
- вовлечение в обсуждение коллективного договора наибольшего количество членов профсоюза и т. д;
- использование лучших практик по улучшению условий труда работников и организация профсоюзного контроля в сфере охраны труда;
- заключения соглашений по охране труда к коллективному договору на основе предложений профактива;
- контроль за подготовкой предприятия к работе в условиях зимы, лета и т. д;
- организация юридической помощи членам профсоюза, создание школ правовой грамотности, в т. ч. с привлечением правовых инспекторов ГМПР и специалистов правого центра «Металлург»;
- работа со службой персонала предприятия с целью создания партнерских отношений, а именно внедрение института наставничества, участие в программах адаптации вновь принятых работников, работа с молодежью, проведения конкурсов профессионального мастерства и т.д.;
- прочие мероприятия

3. СОЦИАЛЬНЫЕ (*профсоюзные инициативы, улучшающие социальный имидж предприятия и работодателя)*

- формирование СОЦИАЛЬНОГО ЗАКАЗА на предприятии и на его основе, совместно с работодателем, организация культурно-массовых мероприятий для различных категорий профсоюзного актива (молодежь, женщины, ветераны) и торжеств (к 8 марта, 23 февраля, День металлурга, Новый год и т. д);
- адресная помощь многодетным семьям, семьям участников СВО, малоимущим и больным, ветеранам;
- прочие мероприятия.

Мероприятия оформляются в виде таблицы с ответственными и сроками выполнения (Приложение №1).

Контроль за реализацией программ осуществляется на уровне профсоюзного комитета (президиума) организации ежеквартально.

Организационный отдел Челябинской областной организации ГМПР
2023 год